



# L'IMPEGNO DI SEA SUL TEMA WORK-LIFE BALANCE

## Che cos'è il Family Audit

Strumento manageriale adottato su base volontaria dalle organizzazioni che intendono certificare il proprio impegno sul tema della conciliazione degli impegni lavorativi e familiari dei propri dipendenti; Introdotto in Italia dalla Provincia Autonoma di Trento; Promosso dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri per la diffusione del marchio su tutto il territorio nazionale.

## Che cosa ha fatto SEA?

Ha aderito al bando del 2015, risultando tra le 170 aziende ammesse nei due bandi;  
Ha coinvolto dipendenti e responsabili nel processo di analisi e proposta delle soluzioni organizzative da adottare;  
Ha introdotto 28 misure innovative da realizzare nel triennio 2017-2019;  
Le misure introdotte riguardano diversi macroambiti di riferimento e sono relative a flessibilità del lavoro, smart working e cultura della conciliazione;  
Ha ottenuto nel 2020 il **Certificato Family Audit Executive** per avere attuato le misure del Piano triennale.

Scopri il Family Audit in SEA  
[www.seamilano.eu/it/sostenibilita/family-audit](http://www.seamilano.eu/it/sostenibilita/family-audit)

Scopri di più su FamilyAudit  
[www.trentinofamiglia.it/Certificazioni-e-reti/Family-Audit/Certificazione-Family-Audit](http://www.trentinofamiglia.it/Certificazioni-e-reti/Family-Audit/Certificazione-Family-Audit)



WELFARE AZIENDALE  
PEOPLE CARING

NUOVE TECNOLOGIE



COMUNICAZIONE

ORGANIZZAZIONE  
DEL LAVORO



WELFARE  
TERRITORIALE

CULTURA AZIENDALE  
DIVERSITY



# IL FAMILY AUDIT IN SEA

## IL PROCESSO

## LE MACROAREE E LE MISURE IMPLEMENTATE NEL TRIENNIO

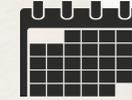
2016

Gruppo di Lavoro dell'Audit: personale SEA di varie funzioni in rappresentanza dei diversi regimi familiari e un gruppo di Direzione composto da Responsabili elaborano, propongono e approvano una piattaforma di 28 misure di conciliazione, da realizzare nel triennio 2017-2019.



### WELFARE AZIENDALE PEOPLE CARING

Ridefinizione delle convenzioni mediche e sanitarie, estensione di benefits e agevolazioni anche ai componenti delle "nuove famiglie", introduzione di stage per i figli dei dipendenti.



### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Flessibilità su orario di lavoro, utilizzo di permessi, ferie e congedi parentali. Decentramento dei luoghi di lavoro attraverso il ricorso allo smart working, remote-coworking e comunicazione a distanza. Interventi sui processi di lavoro mediante uno studio per la redistribuzione delle competenze e l'interscambiabilità tra figure professionali amministrative, programmazione di meeting per il coinvolgimento e l'ascolto dei dipendenti.

2017

SEA ottiene la Certificazione Family Audit.

### NUOVE TECNOLOGIE



Utilizzo di software e sostituzione delle dotazioni tecnologiche per la gestione degli aspetti organizzativi, gestionali e di welfare.

### WELFARE TERRITORIALE



Orientamento dei servizi nel territorio a favore delle famiglie. Attività di promozione e rendicontazione delle misure di responsabilità sociale e welfare attraverso strumenti di divulgazione sia interni che esterni (DNF, intranet, sito corporate, ecc.)

2020

SEA ottiene il Certificato Family Audit Executive, la cui validità di tre anni è vincolata all'impegno di SEA a mantenere gli standard acquisiti sui temi di conciliazione vita-lavoro contenuti nel Piano e a sottoporsi alle annuali verifiche da parte del certificatore anche per il successivo triennio.



### COMUNICAZIONE

Politiche e modalità di comunicazione per migliorare il livello di informazione, di coinvolgimento e di divulgazione sia interna che esterna.



### CULTURA AZIENDALE DIVERSITY

Intervento sul middle management per la diffusione di una cultura orientata al work-life balance, al miglioramento del sistema di valutazione e ad assicurare l'adozione di strategie gestionali non discriminanti.